



目 录

1 学校情况	1
1.1 学校概况.....	1
1.2 学生情况.....	2
1.3 教师队伍.....	3
1.4 设施设备.....	3
2. 学生发展	3
2.1 学生素质.....	3
2.2 在校生体验.....	4
2.3 资助情况.....	5
2.4 就业质量.....	5
3. 质量保障措施	5
3.1 专业动态调整.....	5
3.2 教育教学改革.....	6
3.3 教师培养培训.....	6
3.4 管理规范情况.....	7
3.5 德育工作情况.....	12
3.6 党建情况.....	14
4. 校企合作	17
4.1 校企合作开展情况和效果.....	17
4.2 学生实习情况.....	17
5. 社会贡献	18
5.1 技术性技能人才培养.....	18
5.2 社会服务.....	19
6. 举办者履责	20
6.1 经费.....	20
6.2 政策措施.....	20
7. 特色创新	21
8. 主要问题和改进措施	23
8.1 主要问题.....	23
8.2 改进措施.....	24



1. 学校情况

1.1 学校概况

丽水护士学校，是丽水市卫健委下属公办学校，校园占地面积 11 亩，总资产 6164007 元。生均教育仪器设备值人均 2000 元，生均实习实训工位每 10 人一套，生均纸质图书 10 本。与上一年度相比基本无变化。

丽水护士学校迁建工程已于 2019 年 11 月份动工，位于城市规划的联城花街区块，环城路以北，市第二人民医院以东地块。总用地面积为 41632 平方米 (62.45 亩)，总建筑面积 42362 平方米，总投资 21748.76 万元，于 2020 年 1 月 7 日开工，预计 2022 年 3 月 27 日竣工，计划 2022 年 9 月正式投入使用。



1.1.1 学校沿革

典承四十风雨，妙得山水神韵。1979 年 10 月，只有四、五名教职工的丽水县卫生进修学校在上岗背成立，并就此走过四十余年风雨。1983 年 6 月，丽水市职工中等卫生学校成立；



1985年9月，与丽水县卫生进修学校合署办学；2013年6月，丽水护士学校在丽水市职工中等卫生学校的基础上筹建。经过几代护校人的艰苦创业，如今已经发展成拥有从全日制中专生到函授或远程大专生、本科生、研究生课程班、培训学员在内的七千多名在校生的综合性卫生学校。



1.1.2 战略定位

学校积极探索“理实一体、院校合作”的教学模式，培养“素质高、技能强、下得去、用得上、留得住、干得好”的实用型护理人才。以“四特理念”、“五自素养”为核心，“7S管理”为抓手，课程设置突出护校特色，帮助学生全方面成长，为丽水的卫生健康、养生养老等领域输送人才。

1.2 学生情况

2020年中职招生210人。截至目前，学校学生总数585人，在校生431人，实习生154人。2020年毕业生146人。各年级学生巩固率达98%以上。2020年上半年210人参加



育婴师培训。同比去年招生人数增加 44 人，毕业生人数减少 60 人。

1.3 教师队伍

学校共有专任教师 28 人，师生比是 1:24，“双师型”教师比例 62.9%，兼职教师比例 14.8%，专任教师本科以上学历比例为 100%，研究生学历 4 人。专任教师高级职称教师比例 37.1%。与上一年度基本无变化。今年有一位教师获得浙江大学硕士研究生学位，同时教师晋升高级职称一人、中级职称一人。

1.4 设施设备

学校生均教育仪器设备值人均 2000 元，生均实习实训工位每 10 人一套，生均纸质图书 10 本。与上一年度相比基本无变化。

2. 学生发展

2.1 学生素质

我校以“特别能学习、特别肯吃苦、特别善合作、特别会动手”的四特理念和“求真知，做真人”的教育理念为培养目标。着重培养学生的文化素质、思想道德素质、专业素质和身体素质。文化课合格率、专业技能合格率均达 100%。学生体质测评合格率达 97%，毕业率达 100%。



2020年我校共有毕业生共146名，其中54名参加浙江省单独招生考试，全部考入全省各所高等医学院校，其中26名学生考取了本科院校。另外92名就业班参加全国护士执业资格考试，91名通过，通过率达99%。我校的护士职业资格考试通过率已连续多年保持在98%以上的高位，远远高于全省和全国的平均水平。



2.2 在校体验

根据学生的抽样问卷调查，我校学生对理论学习满意度、专业学习满意度100%；实习实训满意度96.7%；校园文化与社团活动满意度98%；校园安全满意度98%；生活满意度89.3%。学生对学校总体满意度为98.7%。学校将在搬迁新校区后大大改善各种教学生活硬件设施，提升学生在校学习生活体验。注重校园文化内涵建设，丰富社团活动，促进



学生的全面发展。



2.3 资助情况

我校全体中职全日制在校生均享受免学费，中职全日制一、二年级的困难家庭学生享受每生每学年 2000 元的中职国家助学金（2020 年 58 人）。并按每学期 10% 的在校生比例评选奖学金（2020 年 57 人）。少数民族学生享受每生每学年 800 元教育卷资助（2020 年 32 人）。

2.4 就业质量

2020 年我校护理专业就业率为 100%，对口就业率为 95%，就业平均起薪为 2500 元。升学班 54 人参加单考单招，全部上线，上线率为 100%；其中本科上线 26 人，上线率为 48.1%。

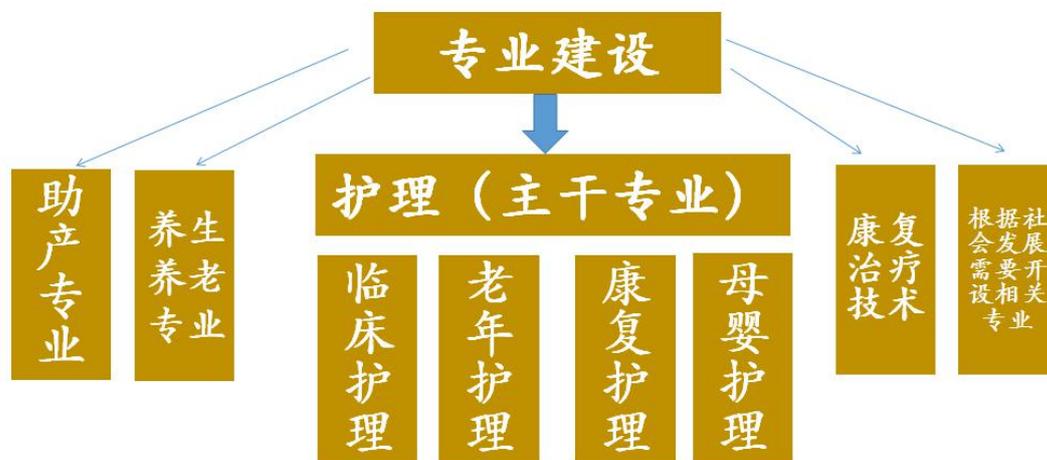
3. 质量保障措施

3.1 专业动态调整

我校目前为单一护理专业，在搬迁至新校区后，为满足社会



需求，将陆续开展助产、康复护理、老年护理等专业。



3.2 教育教学改革

为了提高教师的业务水平，定期召开研讨会。今年通过公开招聘录用了一名本科护理教师，为后续学校迁建工作储备人才。2020年浙江省中华职业教育科研项目立项课题一项《基于校企合作的中职护理“双师型”教师培养机制研究》，在此基础上，根据学校的实际情况，提高专任教师的综合素养，制定了《丽水护士学校“双师型”人才培养办法》。每个学期举行年轻教师的信息化教学设计比赛，并进一步完善人才培养方案。为了更好地进行实训教学，实训室通过录制的实训操作视频，制作微课，来完善教学手段，利用好学生碎片化的时间进行学习。

3.3 教师培训

鼓励教师参加各级各类培训学习，如语数英老师的教委系统指令性培训（本学期有4位老师参加了24学时的培训，



3位老师参加了12学时培训)；丽水市护理协会举办的“临床护理教学模式新进展”；省教育厅职成教处举办的“护理中高职一体化岗位任务与职业能力研究与探讨”；丽水市民政局举办的“丽水市养老行业精英人才专修班”；浙江省民政厅举办的“养老护理师资培训”；浙江师范大学职业教育研究中心举办的“信息化教学能力竞赛”的培训等等，使老师的教学能力得到全方位的多元化发展。纪进阳老师的“老年慢性心力衰竭合并肌少症相关性研究”研究生课程学习圆满完成，并经过考核取得了硕士学位证书。在浓郁的学习氛围中，所有老师均完成了每年50学分的学习任务，绝大多数老师都超额完成。有7位专业课老师暑期下临床实践1-2个月，大大提升了实践教学能力。

3.4 规范管理情况

3.4.1 教学管理

为充分发挥学校在科研管理工作中的主体作用，促进我校科研工作建设可持续发展，制定了《丽水护士学校纵向科研项目管理办法》，对我校教师申报科研项目进行规范化管理。同时，通过积极筹备制定科研经费配套和奖励方案，将教师的课题或者论文方面的成绩计入最终的教师年度学分考核和职称评定的总分等方式，鼓励教师积极参与教育相关的科研课题活动同时。积极组织教师参加线上和线下的相关



讲座，提高教师的科研水平。2020年共发表论文8篇，黄应勋副校长主持的浙江省中华职业教育科研项目，课题《基于校企合作的中职护理“双师型”教师的培训机制的研究》正在结题。同时，积极参加省市级各类技能大赛，其中郭毛倩老师参加的丽水市教委职成教处和浙江省教育厅职成教处举办的中职专业课、文化课信息化教学设计和说课大赛均获得了第一名的优异成绩。有五位教师获得各类各项比赛优秀指导教师。



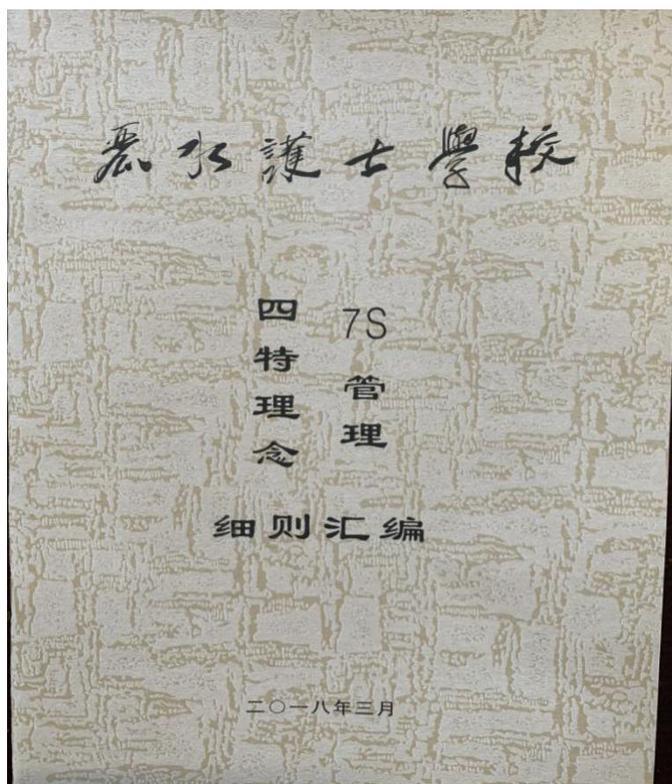
两位教师获得省说课比赛一等奖

3.4.2 学生管理

班主任管理和学生会管理双管齐下。学生科加强班主任队伍建设，定期召开班主任培训、经验交流、案例分析交流。采取老带新的方式，促进班主任工作的整体提升。制定《班主任考核细则》落地执行。学生会有比较完善的学生管理制度，充分发挥学生会干部的自治管理能力。认真检查学生出勤、纪律、7S管理、礼仪等情况，并及时向班主任反馈检查



情况。除做好学生日常检查工作外，每周和每学期开展班级纪律、7S 管理、礼仪评比。设有比较完善的评价机制与奖惩条例，出台《丽水护士学校学生手册》，学生的日常表现将作为奖罚的分值纳入到考核评价体系中。每学年班级将会根据学生的日常表现评选出三好学生、优秀学生干部、学习积极分子、工作积极分子等荣誉称号。而面对学生违纪等情况，也将会根据《丽水护士学校学生手册》细则中的具体内容给出相应的处罚措施。通过以上措施对学生的考评多元化、综合化。



3.4.3 后勤管理

后勤管理规范、高效，学校后勤人员配备相对合理，后勤制度建设、流程设置相对规范；物资采购、分配及资产管



理及时、到位，整个后勤保障工作做到规划、高效，从而确保了教育教学工作的顺利实施。学校坚持“常防不懈”的安全生产工作原则，不断完善安全制度，针对学校实际，落实在教学、实训、生活等方面安全生产责任制，确定了以部门管理为主体的安全生产管理体制，学校先后制订安全生产的风险预案和重大事件预案，先后出台《学校安全事故报告制度》、《学校安全工作检查制度》、《学校安全隐患整改制度》、《学生安全管理制度》、《学校应急疏散演练管理制度》、《学校食堂安全管理制度》、《学校疫情防控制度》等多项制度。严格做好疫情防控工作，熟悉预案；加强消防安全管理，配备灭火器，加强对人员密集场所和安全出口疏散通道管理，定期维修消防设施、器材；每月对学校校舍、教学设备、用电用气设施进行安全检查，防范重大事故的发生，对食堂、学生公寓等安全生产重点部位进行重点风险管控，加强用火、用电、用气安全管理，及时更换老化用电线路；加强学生宿舍管理，严禁学生私拉电线、私用电器及蜡烛照明；邀请专家来校防火、防盗、交通等安全知识讲座；注重安全演练，组织学生开展教学楼、宿舍楼的消防疏散逃生演练及灭火器的实用演练，通过演练强化学生对突发事件的处理能力；强化安全教育，对新生入学进行安全教育。一年以来全校无重特大事故发生。



新生消防安全演练

3.4.4 财务管理

学校严格执行法律法规和规章制度，2020年进一步规范预算管理行为，加强“三公经费”的统筹和监管，开展整体支出绩效重点自评工作，充分发挥预算分配和监督职能；进一步加强“收支两条线”管理，确保各类收费公开透明，实现“阳光收费”；进一步加强固定资产管理，及时完成资产清查报废专项工作，基本实现固定资产“帐卡物”联动，全面提高固定资产的使用效率；进一步完善政府采购制度，对一些重大工程的预决算都报卫健委审核批准，并及时进行公示。通过以上举措，学校全年没有出现各级各类事故、安全隐患和廉政风险问题。



3.5 德育工作

3.5.1 学生意识形态教育

组织广大团员青年深入学习贯彻党的十九大系列精神，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定团员青年们的理想信念。坚持推进每周青年大学习活动，积极掌握正确的舆论导向，推动意识形态教育。新冠疫情下，组织开展青年学生们线上“抗疫”主题文艺创作活动，引导正确价值观，加强职业自豪感。充分利用各个节日，开展形式多样的社会主义核心价值观教育。如在五四青年节进行入团仪式，开学举行迎新生晚会暨表彰大会，国庆期间组织师生观影《夺冠》，年底举行元旦文艺晚会等。

做好团干部培训工作。加强团学干部队伍的思想政治建设和作风建设，自觉增强大局意识、服务意识，不断增强开拓创新的责任感。对新生班级团支书进行智慧团建网络使用培训，为后续完整的团员电子档案管理打好基础。

3.5.2 丰富的校园文化活动

围绕学校的“四特”理念，开展各色校园文化活动。组织新生班级班容班貌大赛、趣味运动会，技能文化节中，开展人体解剖绘画大赛、书法比赛、手机摄影大赛、校园十佳歌手大赛、护理技能操作大赛，在提高技能水平的同时，更加锻炼了学生动手与合作能力。在浙江省首届生态运动会



中，近百名学生凌晨五点出发，不畏风雨，坚守医疗志愿者岗位，培养特别肯吃苦的精神。



护理技能大赛



弘扬浙西南革命精神，歌唱祖国

3.5.3 社会服务

新冠疫情肆虐之时，充分发挥我校师生的专业优势，为抗疫贡献自己的力量。在复工复学初始，我校天使急救队的老师们前往新校区建筑工地现场，为工人们进行新冠疫情防控知识宣讲。受大洋路小学之邀，再次进入校园，我校天使急救队为小同学们开展了一堂别开生面的职业拓展课，介绍护士职业，科普基本的急救知识及抗疫防疫知识。积极配合浙江省首届生态运动会参与医疗志愿服务。组织近百名青年



学生作为医疗志愿者参加浙江省首届生态运动会，冒着风雨为来自各地的运动员们保驾护航。

3.6 党建情况

3.6.1 党建概况

党支部认真履行“三会一课”制度、民主评议制度、党员组织生活会、党员政治学习，创新先锋指数量化考评，做到“两学一做”学习教育常态化、制度化，并定期开展“主题党日”活动、党员志愿者服务活动、支部书记、委员上党课，开展“不忘初心 牢记使命”主题教育等。加强干部队伍作风建设，认真落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，全面落实从严治党主体责任及“一岗双责”，不断创新党建工作形式，开展丰富多彩的党员活动。



定期开展党员活动

3.6.2 意识形态工作常抓不懈

学校召开意识形态工作专题部署会，书记为意识形态工作“第一责任人”，全面领导和组织学校意识形态工作。学



校通过组织观看社会主义核心价值观的解读视频、《夺冠》电影、德育课以及各任课教师上课渗透思想政治教育。通过党支部委员上党课、师德师风建设、未成年人思想道德教育、志愿者服务、常抓校园安全、“7S”管理等举措营造了良好意识形态氛围，积极推进立德树人，不断强化政治意识、责任意识、阵地意识。



意识形态专题部署会

3.6.3 落实党风廉政建设工作主体责任

签订责任状，强化责任分工，认真落实“一岗双责”。学校召开党风廉政建设工作专题会议，分析研究学校党风廉政建设工作状况，并层层签订了《全面从严治党主体责任状》，班子成员在职工会上作全面从严治党主体责任表态发言。党



支部发文《关于落实全面从严治党主体责任分工和清单的通知》，明确党政干部全面从严治党主体职责，切实把全面从严治党各项工作落到实处，引领和推动我校全面从严治党向纵深发展。每学期结束召开1次党风廉政建设工作专题研讨会，中层干部向支部书记汇报“一岗双责”履行情况，自觉把反腐倡廉建设融入教育教学管理和党的建设之中。

3.6.4 开展“廉政体检”常态化，加强廉政风险防控工作

一是持之以恒抓好中央八项规定的落实，坚决反对“四风”。切实解决党员干部“四风”方面存在的突出问题。学校纪检监察室和校监会每个月定期对职工上班纪律检查，特别是端午节、五一、中秋、十一等节假日是否违反中央“八项规定”监督检查。二是认真落实党风廉政建设的各项规定和制度，扎实推进党务、校务公开，推进“三公”经费、基建重大建设项目经费使用信息公开。学校领导干部每年按规定如实报告个人有关重大事项，并严格执行学校领导干部外出报告请示制度。三是支部对学校迁建等重大决策部署执行情况的加强监督检查，纪检人员全程参加会议并做好会议记录，切实做好党风廉政建设工作。四是纪检监察室每月定期通过报表将学校重点工作落实、特色亮点、存在问题及下步任务汇总情况以及领导和个人重大事项、三重一大等事项上报市纪委监委驻市卫健委纪检监察组。



4. 校企合作

4.1 校企合作开展情况和效果

为了更好的了解学生的实习情况，学校会定期与各实习医院的护理部沟通，交流。我们的学生受到各实习单位的一致好评，同时与实习医院签署合作协议，完善各项管理制度，建立《丽水职工中等卫校实习生规范》《实习生安全预案与报告制度》.明确校、院的各自职责、权利、义务，为培养高质量的护理人才保驾护航。同时，学校还将与丽水华侨医院、丽水市怡福家园合作.为健康丽水养生养老服务。



校领导赴企业商讨合作事宜

4.2 学生实习情况

实习班级的各位班主任定期召开线上班会，了解同学的学习、生活及工作情况，及时发布有关护考相关信息。学校会通过医考学堂定期组织学生进行考试，了解同学的知识掌握情况，同时对考试进行总结分析反馈给班主任，反馈给实习同学，有针对性的制定实习计划。通过平台后台监控，实时了解同学的复习情况，确保每一位学生顺利通过护考。实



习生在医院实习期间，受到实习医院的一致好评。在实习医院组织的各种竞赛中，取得了优异的成绩。尤其是在松阳人民医院实习的同学，在实习生的系列竞赛中，包揽前三名。



三年级学生在各大医院实习

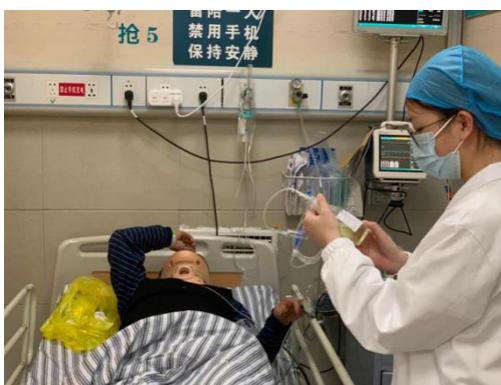
5. 社会贡献

5.1 技术技能人才培养

我校坚持以立德树人为学校的根本任务，以就业为导向，以护理技能为特色，以“特别以会学习，特别能动手，特别善合作、特别肯吃苦”的“四特”理念为抓手，以培养有道德情操，有知识技能，有人文情怀的护士人才为目标。我校在行业准入（取得护士执业资格）的基础上，建立以医院方向、社区方向、老年、育婴师方向为重点的细分化培养目标，为丽水市各级医疗、预防、保健机构输送从事临床护理、社区护理和健康保健、养老、母婴护理机构从事护理、康复、心理疏导等护理工作从业人员。学生大多数进入二级



乙等以上综合性医院工作，确保高质量就业。还有部分同学则是到眼科医院、月子中心等专科医疗机构工作。各个用人单位对我校毕业生的评价总体较高，甚至有一些医疗机构积极寻求通过“订购”等方式与我校合作。这些毕业生为缓解丽水市各级医疗机构、社区卫生机构、养老机构的护理人才紧缺状况作出了一定的贡献。



5.2 社会服务—培训服务

培训内容包括：初级卫技人员继续医学教育培训；社区护士岗位培训；乡村医生注册培训；好医生、华医网远程继续医学教育；检验、心电、放射、B超培训；中医全科医师转岗培训，此外还完成了全市微生物实验室生物安全技术和培训；县域医共体妇幼健康人才培训；基层护理骨干能力提升培训；中医住院医师规范化培训师资带教质量提升培训班；住院医师规范化培训的基地管理培训班。

2020年的培训及继续医学教育共14项，全市6800名左右的学员参加了各类培训及远程医学教育的学习，组织了7



个场次的考试（包括笔试及线上考试），参加考试学员共计4208人次，发放各类证书567本。本年度还成功申报了丽水市首批市级养老护理人员培训基地。



各类医学继教培训班

6. 举办者履责

6.1 经费

2020年我校预算数为1282.75万元，其中预算管理资金为1092.54万元、专户管理资金为190.21万元。2020年预算管理资金中，学生免学费补助131.25万元、学生助学金2.9万元、学生助学金0.6万元。2020年丽水护士学校迁建项目投入7050万元。

6.2 政策措施

对升学、就业的选择和分班方案进行了调整，并将升学班的调整期延长到三个学期，使之更加的公平和合理，同时鼓励更多未进入升学班的学生通过自己努力进入升学班，形



成了学习竞争性的良性循环。继续推行“做中学、学中做”、“理实一体”走班式的教学模式，在选修课体系中，继续邀请丽水市中心医院原护理部主任吴丽仙开设《医院文化》和《医院礼仪》课程，充分体现理论和实践相结合，以提高学生专业思想和专业素质。

7. 特色创新

案例一：天使急救宣传队

2016年起，“天使”急救志愿者服务队先后走进莲都区梅山中学、处州中学、括苍中学、碧湖中学、大港头中学、丽新民族小学、缙云县二中、缙云壶滨中学、丽水市大修厂、丽水市政法委等20余所学校和单位，共为8000多人次开展了相关的急救知识和技能的培训。此项活动反响强烈，受到各个单位好评。师生和市民们纷纷表示，学到了很多实用的现场急救知识，相信能够很好的应用这些知识，处理好生活中遇到的紧急伤害，在关键时刻贡献自己的力量。学校每年还组织350名左右的“天使”急救志愿者为丽水半程马拉松医疗服务保驾护航，针对马拉松运动员突发事件及时予以处理。四年来，“天使”志愿者能一丝不苟完成任务，整个赛程无一差错，受到组委会一致好评。2020年，学校“天使”急救队荣获丽水市级德育品牌。



“天使”急救宣传队为马拉松比赛保驾护航



宣传队为社会活动、学校进行宣讲

案例二：特色抗疫队伍

2020年初，新冠肺炎疫情在武汉爆发。“到武汉去，到祖国最需要的地方去”！在这场没有硝烟的战斗中，涌现出无数伟大的逆行者。我校原“天使”急救志愿服务骨干成员五名毕业生（2016年毕业生蒋慧丽、2019年毕业生张思敏、2019年毕业生马燕琴、2015年毕业生王倩，2010年毕业生祝嘉蔚）毅然选择了此次援鄂行动。

还有一批坚持奋战在丽水市各家医院的抗疫岗位上，每天要穿着三层工作服，穿梭在重症病房为患者更换床单、打针、输液、抽血……除做好各种治疗护理外，还需要照顾患者的生活起居及心理疏导。有部分毕业生及在校学生做为

志愿者坚持在社区、高速路口、村口等点位加班值守，冒着严寒，调查外来返乡人员，做好信息摸排登记工作；排查每一个外出人员的体温以及人员的外出地点和返回时间；每天上门为社区的居民量体温、消毒等，尽心尽责。

作为一名白衣天使，救死扶伤是她们的天职；不畏艰险，甘于奉献，勇于献身是她们的精神写照。在我们享受后方一丝安宁的时候，是她们不顾自身安危义无反顾踏上了去武汉战场，为全国人民安全奉献了自己的全部。她们用行动延续了学校“四特理念”，诠释了志愿者精神和南丁格尔精神。



奋战在抗疫一线的“天使”们

8. 主要问题和改进措施

8.1 存在问题

学生年龄普遍偏小，在自理、自控、理解沟通方面略有欠



缺。对抽象的医学理论知识在理解和掌握上存在一定的难度。中职学生的文化素养、综合素质跟大专、本科相比有明显差距。我们学生的知识面相对来说有点狭窄。00后的小孩很多都是独生子女，家里的小公主，自我意识比较强，往往以自我为中心，很少考虑他人的感受和想法。目前单位编制受限，在人才引进上，高学历人才尤其是临床专业的老师不会考虑我们学校，护理专业教师情况尚可。学校经费不足，导致大部分的教师培训不能参加。在课题申报、科研、论文方面学校没有相应的支持政策。学校没有实习医院，不能很好的做到日常教学工作中的理论联系实际。

8.2 改进措施

通过一定的载体对学生进行“五自”训练，使学生实现“生活自理、行为自律、课业自主、思想自省、情绪自控”。在资金允许的情况下，加强实训室建设，购买新的医学模型和标本，让抽象的知识更加形象化。在原来选修课的基础上，开放更多的人文素养方面的课程。在学校迁建后，大力引进高层次教师，以提高教师的综合水平。同时制定教师论文、课题、科研方面的奖励激励制度。主管部门牵头、支持，寻找合作医院和养老机构，加强校企合作。做好“十四五规划”，使学校在“十四五”能上一个大台阶。

丽水护士学校

2020年12月28日